



## 北浦和事業所

### ICT活用型教育訓練 始動

今年度もICT活用型教育訓練がはじまりました。スリーボンドパートナーズ株式会社様にて7月19日、20日に行われた訓練の報告をいたします。

スリーボンドパートナーズ株式会社様は、スリーボンドホールディングスの特例子会社として2019年1月に設立されており、現在15名の障がいのある方を雇用されています。通常の業務内容としては①商品へのラベル貼り作業②商品カタログの封入・梱包作業③商品を箱詰めする作業④社屋内・外の清掃、整備作業を行っておられます。今回はメンバーの中から3名が訓練を受講していただきました。19日は聴覚・視覚トレーニング。20日は主にパソコン入力の場面を見させていただきました。

受講していただいた方々は、緊張しながらも一生懸命訓練に取り組む様子が窺えました。この訓練が会社様および受講者様の職域拡大の可能性に少しでもお役に立てればと思っております。

北浦和事業課 前田 美喜子



## 東松山事業所

### 令和4年6月17日に水害の防災訓練を行いました。

今回は警戒レベル2を想定し、ZACから自宅までの安全な経路を各自で各々調べました。その経路を元にして、実際に危険な場所があるかどうかを確認していただきました！！7月に東松山市では、大雨により避難警報が発令され、やはり、命を守るということがより防災訓練の必要性を皆様、身に染みて感じたのではないのでしょうか？今後も防災訓練を行っていきます！

### OBOG会を行いました。

令和4年6月24日、ZACの卒業生であるM・T さんにお越しいただき現在の仕事内容や、ZACの利用で生かされていたことや就職にあたって準備しておいた方がよい事などをお話して頂きました。(写真)卒業生の話ということで、「就職」を目標にしている利用者の皆さんはとても関心をもって聞き入っていました。最後に質問コーナーを設けましたが、利用者の皆さんは、率先して質問をしていました。真剣に話を聞いているのがとても印象的でした。次回の開催は未定ですが、次はあなたになるかもしれません！！M・Tさん貴重なお話ありがとうございました。

東松山第2事業課 五十幡 杉山



## 久喜事業所

### 模様替え

久喜事業所のGrassrootsの棚などを移動して、模様替えをしました。(写真:模様替え後)棚類は、全て壁に寄せて、室内をフラットに使用できるようにしました。すごく広くなりましたし、全てが見渡せるようになり、委託訓練や就労アセスメントの際には、使い勝手がよくなりそうです。

### 埼玉県障害者委託訓練と就労アセスメントの実施

埼玉県障害者委託訓練の今年度第2回目が、令和4年6月20日(月)から始まりました。今回は1名の受講生ですが、現在1か月が経過していますが、頑張っていて通ってくれています。また、就労アセスメントも久喜事業所で、6月と7月にかけて3名の方の就労アセスメントが実施されました。それぞれ、前向きに取り組んで頂きましたが、今後のご活躍を祈るばかりです。

久喜事業課 砂原





# インタビュー

## 事業所インタビュー

第2回インタビューは、東松山駅西口から徒歩2分の「法人本部・リレーションシップセンター東松山」に行ってきました。

ハイムグランデ2階(下写真)に障害者就業・生活支援センターZAC(以下、ナカポツ)と法人本部、同建物1階にリレーションシップセンター東松山があります。

### 第2回 法人本部・ 本部アセスメント室



**Q** リレーションシップセンター東松山では何をしていますか？

**A.** リレーションシップセンター東松山は当法人独自の事業で、主に就労アセスメントを行っています。

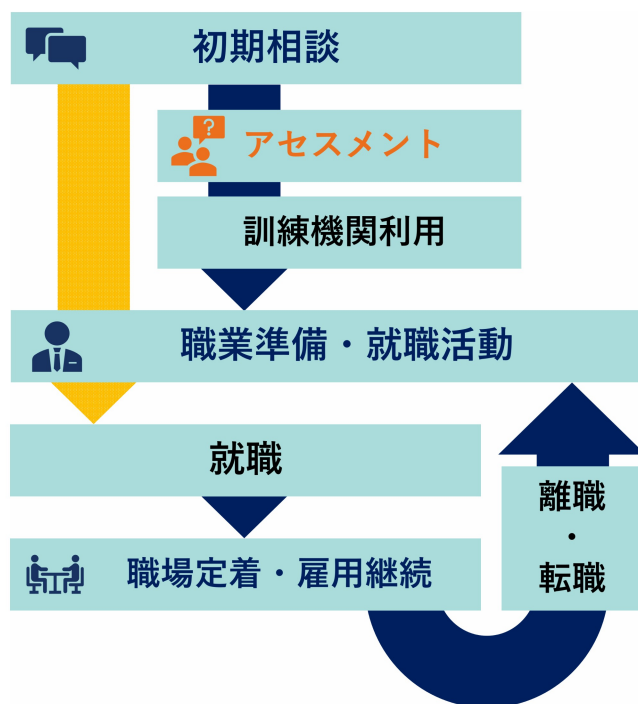
**Q.** 就労アセスメントとは何ですか？

**A.** 就労アセスメントは、職業準備性(働くために必要な能力)を確認するために行う評価のことです。その人の人となりや得意不得意といった特性を5日間かけて見ていきます。

**Q.** ナカポツでは何をしていますか？

**A.** 会社・関係機関と利用する皆様を「繋ぐ」役割の場所です。雇用保険を財源とした事業で一部は県から委託を受けて行っています。障害をお持ちの方の「働きたい」をサポートする機関です。ご本人にとって必要なサービスにお繋ぎしたり、就職活動のサポートをしています。また、就職後は、職場訪問や仕事や生活に関するご相談など、働き続けるためのサポートを行っています。(右上図②参照)  
ナカポツZACは埼玉県内にある10か所のセンターのうちの一つです。

図②: ▼相談の流れ



**Q.** どんなことを相談できますか？

**A.** 就職に向けた相談、就業中での困りごと、家庭・生活で困っていることなど、仕事や生活に関することなど相談できます。

就職に向けた相談では、ご本人の病気や障害の特徴、作業スキルや希望条件(通勤範囲や勤務可能時間など)を整理し、それを基に一緒に求人を探していきます。

**Q.** 本部・本部アセスメント室の特長は何ですか？

**A.** 『就職に関する入口から出口まで』のサポートに広く対応しているところです。

当法人は、【初期相談】～【職場定着・雇用継続】の事業を行っており、法人内部で様々な連携を取ることができます。情報の共有が早く、相談から就職後の定着支援までの対応がスムーズに進められるのが強みです。

**Q.** 就職者について教えてください。

**A.** 障害者雇用で就職される方が多いです。企業見学、実習、面接同行、職場訪問、ご本人の特徴を会社に伝えるなど、サポートできる幅が広がります。一般雇用(クローズ)で働く場合、職場内のサポートに入っていない場合がありますがご相談は可能です。休日や仕事帰りに当センターにてご相談頂ければと思います。

**Q.** サービスはどの地域まで利用できますか？

**A.** 利用範囲は基本的に川越比企圏域ならどこでもOKです！それ以外の地域も可能ですが、地域によっては対象外になってしまう場合もあります。圏域外の方はご相談ください。

通所や支援機関との連携も含めて考えると、住んでいる地域から近いセンターに通うのが最もオススメです。同じ理由で、就職先も川越比企圏域内の方が多いです。