

東松山事業所 チェアクリーニングやっています!

当事業所ではチェアクリーニングを作業訓練の一環として行っています。今回は熊谷文化会館文化センター様から100席のチェアクリーニングの注文いただきました。

チームZACとして事前準備から役割分担、現地調査、見積書の作成や実際に作業参加してきた方と情報の共有、報告書の作成と一連の業務を仕事と見立ておこないました。

実際の業務を通じて、チームとして一つの仕事をやり遂げる達成感、コミュニケーションの大切さなど振り返ることができました。引き続き実践を通じて就労に向けて必要な準備をしていきたいと思えます。

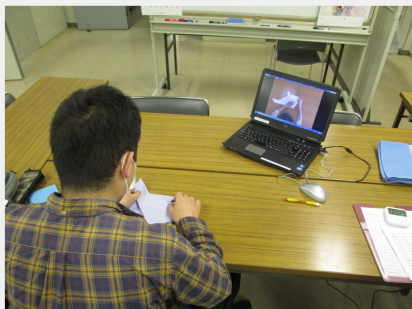
汚れた椅子があったらきれいにできますのでご相談ください。

(東松山第2事業課 荻原)



北浦和事業所

就労アセスメント支援



浦和事業課では、今年度も県より埼玉県障害者雇用総合サポートセンターの障害者職場定着支援業務を受託いたしました。

昨年度同様、アドバイザー支援・ジョブコーチ支援・就労アセスメント支援を主に行っていきます。

今回は就労アセスメント支援(以下「アセスメント」)の様子を、お伝えしたいと思います。

アセスメントでは、幕張版ワークサンプルを使って職業評価をしております。数種類の模擬的な作業を通してご本人の出来ることと出来ないことを整理し、出来ないことはご本人の努力で変えられるのか、または周りからの配慮をもらったり環境を調整したりすれば出来るようになるのかを作業の行動観察からアドバイスします。

現在アセスメントを行っている方は、就労中ではありますが正社員で働きたいという目標があり、どのような仕事内容・職場環境ならよいかかわからず相談にいらっしゃった方です。

ご本人の今後の就職活動のお役に立てるよう、またご本人に多くの気づきを持っていただけるようアセスメントをしていきたいと思っております。

私たちが伺って職業評価を実施する出張アセスメント等も行っておりますので、ご連絡おまちしております。

(浦和事業所 前田)

リレーションシップセンター久喜について

昨年度は、多くの方に就労アセスメントや精神障害者等向け実践能力習得コース訓練設定、障害者職業能力開発訓練(障害者委託訓練、以下障害者委託訓練)の知識・技能習得コースをご利用頂きました。

○就労アセスメントは、リレーションシップセンター久喜では18件行いました。

○障害者委託訓練は昨年度は2か月のコースを4回開催し、全部で11名の方に来て頂きました。

○精神障害者等向け実践能力習得コース訓練設定は7件設定して実施することができました。

令和4年度も上記の事業を実施致します。また、障害者委託訓練は年5回開催する予定です。

久喜事業所

令和4年度障害者委託訓練
第1回目開催中(4月)



以下予定期日を掲載致しますのでご参考にして頂けたらと思います。

- ・第1回 令和4年4月15日(金)～6月14日(火) :開催中
- ・第2回 令和4年6月20日(月)～8月19日(金) :予定
- ・第3回 令和4年8月30日(火)～10月28日(金) :予定
- ・第4回 令和4年11月1日(火)～12月28日(水) :予定
- ・第5回 令和5年1月6日(金)～3月3日(金) :予定

よろしく願い致します。

(久喜事業課 砂原)

活動報告

障害者就業・生活支援センターの交流事業 『交流ピアサロン』を実施しました



この会は、在職中の方を対象にした活動になり、いずれは、参加者が主体的に活動できる会を目指して開催しております。まだまだ、参加者主体にはいきませんが、少しずつ形ができてきた。といったところです。

新型コロナウイルス感染症が、また増えてきたタイミングであり、参加を辞退される方もいらっしゃいましたが、令和4年2月5日(土)に少人数で開催させていただきました。その様子についてご紹介させていただけたらと思います。

<午前の部>

今年度2回目の女子会です。5名の方が参加くださいました。前回の話し合いの中で、『お菓子づくり』という意見もあり、今回はカップケーキに挑戦。と言っても、新型コロナウイルス感染症の感染者が増えてきていた時期でもあり、カップケーキに個人個人で、生クリームや、チョコレートに、マシュマロなどをトッピングをする。に変更。楽しみながら、人によっては、黙々と参加されていました。

参加者が主体で企画するのは、今回が初。次回はもう少し外出をしたいとの意見もあり、2人の方が立候補。次の開催に向けて、準備を手伝っていただくことになりました。

<午後の部>

午後は、男女関係なく希望者が集まる交流会です。6名の方が参加くださいました。

今回は、新しいメンバーも加わり、場を盛り上げてくれました。今後も、多くの人に参加をしてもらったほうが良い。そのためにも魅力のある企画を。という意見もあり、次回の企画は、グルメマップを作ろう。と。

参加者の皆さんが知っている、おいしいお店を話し合う。そんな場にする予定です。

今後の話以外にも、仕事のことや、バレンタインで職場にチョコを配るのか。など、みなさんで楽しく話をされていました。

興味のある方はぜひ、ご連絡ください。

(東松山第1事業課 木村T)

令和3年度法人全体会議および表彰式について

3月28日(月)に法人全体会議および表彰式を東松山市内のガーデンホテル紫雲閣で行いました。令和3年度の最後の締めくくりとして全職員を対象に1年を振り返り、各事業の実績やここ数年の傾向について代表から話しがありました。各事業の管理者からも報告があり法人が行う業務全般について職員が共通認識を持つ良い機会になりました。

また今回は年度表彰式ということで3名の職員の表彰がありました。1年を振り返り法人業務に貢献した職員を表彰しました。小野寺職員は新規事業に関する提案や内部研修講師として資料作成や研修実施に尽力しました。鈴木(玲)職員、根本職員はこれまで法人として不十分であったホームページの作成や広報誌作成について尽力しました。また新たに法人のロゴマークをデザインして社章を作成するに至りました。

今年度も法人では職員からの提案制度を設け新たな業務やより働きやすい職場環境になるよう意見を取り入れていきます。

会議(表彰式)は途中食事休憩を挟み2時間に及びました。令和4年度の体制についても確認し、業務について全職員が認識を深めた会となりました。

(東松山第1事業課 友田)



令和3年度第2回川越比企圏域障害者雇用企業情報交換会開催について

令和4年3月18日(金)に川越比企圏域障害者雇用企業情報交換会を実施しました。これはおもに川越比企圏域の企業担当者と当法人の就労支援スタッフにおいて、障害者雇用に関する情報交換や課題の共有、今後考えられる取り組みについて話