

法人代表より挨拶

7月23日に東京オリンピックの開会式が実施され、8月に入っても各競技無観客を前提に熱戦が繰り広げられています。おそらく、興味のある競技については、皆さんもご自宅でテレビ観戦されているのではないのでしょうか。参加されている世界各国のアスリートの方々の立場で考えるのであれば、このオリンピックの開催にはとても大きな意義があり、ご自身たちが人生をかけて取り組んできた結果の集大成であることは、私たちすべての国民が周知のことであると思います。しかしながら、この間の国策としての新型コロナウイルス感染症への対応状況や、様々な対策に関する国民への納得のいく説明が成されてこなかった背景から鑑みると、残念ながらこのオリンピック開催に関する賛否があるのも理解できますし、私個人としては、真摯にアカウンタビリティを果たそうという姿勢や、多くの方々から理解を得るためのコンセンサス構築のプロセスを丁寧に実施することが欠落した日本の様子は、とても残念でなりません。これは、オリンピックに参加するアスリートが批判されることではなく、日本の政治も含めた多くの関係者が襟を正さなくてはならない事であると感じます。

一方、私自身はこの様な出来事を目の前にして、もう一つ考えたことがありました。それは、日ご

ろ私たちが行っている障がいのある方への様々な就労支援サービスの提供について、対象となる方をはじめとする多くの関係するの方々には、一体どの様に映っているのでしょうか。然るべき説明責任を果たし、そして提供するサービスのエビデンスについて合意形成を得るために惜しみなく努力をし、私をはじめとした自法人職員はその職責をしっかりと果たしているのか、そんな気持ちになりました。勿論、自法人の職員を「信じて止まない」ことは事実ですが、「人の振り見て我が振り直せ」という言葉がある様に、ただただ世の中の事を批判するのではなく、この様な社会の出来事を通じて、私たち自身ひとりひとりが、私たちが行う就労支援サービスの提供のあり方について、今一度顧みることが大切であると考えます。

オリンピックもここから後半戦、熱戦は続きますが、世の中の新型コロナウイルス感染症の拡大は、この夏下8月31日まで首都圏1都3県の緊急事態宣言の発令と、感染拡大県でのまん延防止措置の適用域の増大となり、明らかに状況が好転しているとは言えない様相です。ワクチンの供給も国が当初表明していた通りには進んでいない様子も伺え、安心した日常を取り戻すまで、まだまだ時間がかかることが予想されます。しかしながら、どんな状況下であっても、私たちが行う

目次

- P.1 法人代表より挨拶
目次
- P.2,3 各事業所より
法人内トピック
職員リレートーク
- P.4 法人実績報告
活動報告
編集後記
発行責任・連絡先

障がいのある方への就労支援サービスの提供は「止めない」ということを原則にし、かつ対応する自法人職員の生命や健康を第一に考え、困難と思える両輪を回し続けなくてはならないと、オリンピックを観戦しながら思いました。目の前で、オールジャパンの野球チームが、準々決勝でアメリカを相手に延長戦での逆転サヨナラ勝ち。「あきらめない」という気持ちは大切ですね。皆さんと、この困難な状況をあきらめずに進めたいと思います。どうか皆さんが健康でありますように。

代表理事 若尾勝己

各事業所より



今回から始めましたNewコーナー！
各事業所の近況や、研修等のイベントについてお伝えしていきます。

本部・アセスメント室

この4月から「障がい者就業総合相談室リレーションシップセンター」は、名称はそのままに「障害者就業・生活支援センターZAC」の就労アセスメントを担う「本部アセスメント室」としての機能を追加されました。と言っても、相談はこれまで通りに来ていただけますのでお気軽にご連絡ください。職員一同お待ちしております。

さて、そんな令和3年度のスタートでしたが、今年度のイベント第一弾「土曜交流ピアサロン」が6月19日（土）に開催されました。

昨年度後半から試験的に開始した取り組みですが、「平日夜は来にくい」「休日にのんびり来たい」という声に応じて企画しています。（感染症対策は徹底しております）

午前中は女子オンリーの「女子会」、午後は誰でも参加可能の「全体会」というのが基本的な構成ですが、特に女子会はここから更にスピノフして別の企画につながるかも♪という感じです。興味をお持ちの方はZACからのお知らせを見落とさずに！

東松山事業所



令和3年6月11日、行田市にある『株式会社東京軽合金製作所』様に職場見学に行ってきました。

6人の参加メンバーは事前に企業の特長や仕事内容をインターネットを通じて調べ、自分が疑問に思うことを質問として用意し、見学に臨みました。緊張しながら初めて見るアルミ鋳物製造現場、人事ご担当者様の丁寧な説明に耳を傾け、真剣に聞いていました。実際の現場を見ることでより働くイメージが持てたようです。コロナ禍の中、見学を受けて

いただき、ありがとうございました。

令和3年7月12日、ZAC卒業生のS.Tさんにお越しいただき、現在働いている仕事の様子やZACで訓練した中で生かしていること、就労に向けて準備しておいたほうが良いことなどお話をしていただきました。今回初めての企画でしたが、卒業生の話ということで皆さん興味深く話を聞いているのが印象的でした。

不定期開催になりますが、次の発表はあなたになるかも！S.Tさんありがとうございました。

北浦和事業所

北浦和事業所では、埼玉県障害者雇用総合サポートセンターを県より受託しており、県内の就業・生活支援センター及び市町型センターからの依頼で、ジョブコーチ支援・アセスメント支援を行っております。

今回はジョブコーチ支援の様子を、お伝えしたいと思います。県単費ジョブコーチとして活躍している戸倉スタッフの支援状況です。対象の方は、杉戸町にある物流倉庫にお勤めで、お菓子の箱だし・棚だしの作業を行っております。戸倉スタッフ

がジョブコーチ支援に入る前は、商品の並べ方や出し方を覚えることに苦労する様子がありました。会社と本人の意見を聞き、今では自立してほぼ作業が出来るようになってきました。また、作業スピードが上がったため、戸倉スタッフが仕事の切り出しを行い、フロアや階段の清掃業務を行うことで、会社に貢献が出来る状態です。

現在、ご本人は就労して1年半ですが、今後も長く続けていけるようにフォローアップ期間も支援を続けていきます。



久喜事業所



●実施事業

- ・ 埼玉県障害者委託訓練事業
- ・ 就労アセスメント事業 (埼玉県から委託)
- ・ 就労相談
- ・ 特定非営利活動法人 ジョブコーチ・ネットワーク事務局

JR及び東武鉄道久喜駅西口下車後、線路沿いを新白岡方面に5分ほど歩くと、水道のモニュメントがある3階建てのビルの1階にあります。2つ部屋があり、委託訓練やアセスメントを行っているのが右の部屋 (Grassroots)、左の部屋が面談や相談を行う部屋となっています。

▼事務局



▼Grassroots



委託訓練の様子 (グループワーク)



委託訓練修了式の様子



研修会・勉強会等も 行っています。



令和3年度内部研修 「介護基礎研修」について

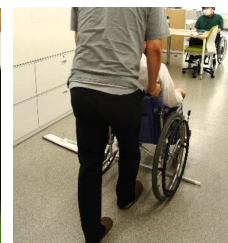
本年度内部研修を担当する友田です。本年度は法人内研修を8つのテーマで開催予定しています。今後広報誌やホームページにて開催の様子をレポートしたいと思います。

今回は6月に実施した「介護基礎研修」についてレポートします。

就労支援の現場で直接介護をする場面はあまりありませんが、対象者の安全配慮としてこういったことに気を配るべきか、ということを考えるきっかけになったと思います。今回は車いすの操作や移乗体験も行いましたが、一つ一つの行動を対象者と言葉で確認しながら行う過程は、就労支援においても必要なコミュニケーションスキルと感じました。



参加した職員も 真剣に取り組みました



車いす操作： 段差運転について体験

この研修は数回に分けて全職員を対象に行う予定です。今後も内部研修の様子について報告していきますのでよろしくお願いいたします！

事業所別！ スタッフリレートークコーナー

各事業所より1人ずつスタッフが自己紹介していくコーナーです。



本部
きむら
たかし

■ 入社年月
平成24年4月1日

■ 血液型、星座
B型、しし座

■ 趣味
スノーボード
釣り
ゴルフ
ボディボード
バイク

■ 休日の過ごし方
娘と遊ぶ
(最近自宅の庭でプール)

■ 自己紹介
至らない点もあるかと思いますが、皆様のお力になれるよう、日々、自己研鑽しながらがんばります。



東松山
よしだ
こういち

■ 入社年月
平成22年4月1日

■ 血液型、星座
B型、ふたご座

■ 趣味
旅行
サウナ
スキー
音楽鑑賞
海釣り
音楽フェスに行くこと。

■ 休日の過ごし方
焚火を見ながらリラックス！

■ 自己紹介
ZACの月見草と呼ばれています。まだまだ勉強不足ですが皆様が早く就労できますよう奮闘してまいります。



北浦和
おの
であ
あやこ

■ 入社年月
平成30年1月

■ 血液型、星座
AB型 射手座

■ 趣味
演劇鑑賞です。特に大泉洋が所属するTEAM NACSの作品が大好きです。

■ 休日の過ごし方
美味しいものを食べるのも作るのも大好きなので、お店を探したり、自宅で作ったりして過ごしています。

■ 自己紹介
プライベートでは9歳の娘の母です。北浦和事業所でジョブコーチ支援に携わっています。宜しくお願いします。



久喜
おた
しの

■ 入社年月
平成31年4月

■ 血液型、星座
AB型、牡牛座

■ 趣味
韓国ドラマ視聴
K-popを聴く
トムとジェリー視聴
スノーボード
バレーボール

■ 休日の過ごし方
午前中は家事、午後は自由時間に充てています。

■ 自己紹介
食べるのが大好きフードファイターです。お寿司なら20皿いけます。白米はどんぶり派です。

お知らせ

法人実績報告

期間：令和3年4月～令和3年7月

	新規障がい者数(名)				総数(名)
	知的	身体	精神	その他	
センター登録者数	2	0	6	0	752
就職者数	16	0	6	0	471
実習者数 (のべ件数)	4	1	6	0	11
離職者数	1	0	0	0	1

活動報告

第32回

埼玉県障害者就業・生活支援センター連絡協議会



令和3年7月19日大宮ソニックシティにて第32回埼玉県障害者就業・生活支援センター連絡協議会を開催いたしました。

内容としましては、第一部に『障害者雇用・福祉施策の連携強化に関する検討会』を受けての情報共有、意見交換。ここでは福祉施策と雇用施策ではそれぞれの考え方が異なることから、今後横断的にどのようなアセスメントや基礎研修をしていくのか。ナカポツセンターが基幹型の機能を担うということですが、多くの役割を担っていきることになり実際に行っているのか。など、各センター、各地域の立場から意見をいただき、情報交換をいたしました。

第二部は 次回の協議会の内容について千葉県障害者就業・生活支援センター連絡協議会との交流会について。千葉県の取組について情報交換をするのはどうか。障害者就業・生活支援センター職員向け研修の企画について。どのような内容としていくのか。その他、最近、いろいろな取り組みをされている就労移行支援事業所や、企業との付き合い方について、地域の情報を共有、意見交換などを行いました。

第二部は 次回の協議会の内容について

千葉県の障害者就業・生活支援センター連絡協議会との交流会について。

千葉県の取組について情報交換をするのはどうか。

障害者就業・生活支援センター職員向け研修の企画について。

どのような内容としていくのか。

その他、最近、いろいろな取り組みをされている就労移行支援事業所や、企業との付き合い方について、地域の情報を共有、意見交換などを行いました。

今回は、ハイブリッドでの開催でしたが、暑い中、会場までお集りいただきました関係者の皆様。お疲れさまでした。

編集後記

進行！経営企画課

経営企画課です。

今年4月に新設され、広報を担当させていただいております。

4月から月1回、経営企画課の会議を行っています。会議では主に、当法人職員の名刺、法人ロゴづくり、リーフレット、広報誌の作成について話し合いをしています。また、現在は準備段階ですが、ホームページの更新も行っていく予定です。

今年度はリーフレットを改め、メインカラーを黄緑にしたデザインを採用しています。

ロゴマークは法人初の試みです。法人の理念や名称の由来などを整理し、経営企画課職員2名でデザインを考えています。皆さまに親しみを持って頂ける、やさしいイメージを目指して作成中です。

広報誌は9月に紙面での配布と共に、本ホームページにアップする予定ですので、興味のある方はぜひご覧ください。

発行責任

〒355-0028

埼玉県東松山箭弓町1-11-17

ハイムグランデ東松山2階

特定非営利活動法人

東松山障害者就労支援センター

代表理事 若尾勝己



HP

<http://www.zac-saitama.org>

TEL&FAX

0493-24-5658

Email

r-ship-c.honbu@blue.ocn.ne.jp